# مدرک دوره سئو چقدر ارزش دارد؟

کاربرگ ارزیابی مدرک و مهارت: برای هر معیار، سند قابل‌بررسی بخواهید و نمره ۰ تا ۲ ثبت کنید. امتیاز بدون شاهد را مثبت حساب نکنید.

**01** **نام صادرکننده و نوع گواهی**
نام مجموعه یا نهاد صادرکننده و نوع سند (حضور، پایان دوره یا گواهی آزمون‌دار) را از هم جدا کنید.
شاهد لازم: تصویر نمونه گواهی و مشخصات صادرکننده
۲ / ۱ / ۰ ☐

**02** **امکان راستی‌آزمایی گواهی**
بپرسید کد یکتا، راه ارتباط با صادرکننده یا صفحه تأیید اصالت وجود دارد و اطلاعات آن چه مدت معتبر می‌ماند.
شاهد لازم: روش استعلام و نمونه کد یا URL واقعی
۲ / ۱ / ۰ ☐

**03** **شرط دریافت مدرک**
معلوم کنید صرف حضور کافی است یا آزمون، تکلیف و پروژه نهایی با معیار ازپیش‌اعلام‌شده ارزیابی می‌شود.
شاهد لازم: معیار قبولی، نمونه آزمون یا برگه ارزیابی
۲ / ۱ / ۰ ☐

**04** **تناسب مهارت‌های آموخته‌شده**
اطمینان بگیرید گواهی با توانایی واقعی در تحقیق عبارت، محتوا، مسائل فنی و سنجش نتیجه تناسب دارد.
شاهد لازم: شرح مهارت‌های سنجیده‌شده و سرفصل تمرین
۲ / ۱ / ۰ ☐

**05** **نمونه‌کار و شواهد اجرای واقعی**
در کنار مدرک، یک گزارش تحلیل، نقشه محتوا، آزمون فنی یا برنامه اصلاح قابل توضیح ارائه کنید. داده آموزشی باید برچسب داشته باشد.
شاهد لازم: فایل نمونه‌کار با نقش شما و اجازه انتشار
۲ / ۱ / ۰ ☐

**06** **اهمیت برای استخدام**
شرح شغل‌های هدف را بررسی کنید؛ بعضی کارفرمایان گواهی را مزیت می‌دانند، اما توان توضیح تصمیم و آزمون عملی هم مهم است.
شاهد لازم: فهرست نیازمندی چند موقعیت شغلی واقعی
۲ / ۱ / ۰ ☐

**07** **اهمیت برای جذب پروژه**
کارفرما باید بفهمد چه مسئله‌ای را حل می‌کنید و چگونه گزارش می‌دهید؛ مدرک جای نمونه پیشنهاد، روش اجرا یا قرارداد را نمی‌گیرد.
شاهد لازم: نمونه تحلیل اولیه و پیشنهاد محدوده پروژه
۲ / ۱ / ۰ ☐

**08** **هزینه، محدودیت و ادعاها**
قبل از پرداخت بپرسید صدور یا تمدید مدرک هزینه جدا دارد، چه نهادی آن را به رسمیت می‌شناسد و چه ادعاهایی قابل اثبات است.
شاهد لازم: شرایط مکتوب صدور، هزینه و محدودیت اعتبار
۲ / ۱ / ۰ ☐

**روش امتیازدهی پیشنهادی:** ۰ = هیچ شاهدی ارائه نشد؛ ۱ = شاهد ناقص یا محدود؛ ۲ = مدرک و روش استعلام روشن. حداکثر امتیاز ۱۶ است؛ این مقیاس استاندارد رسمی یا ضمانت استخدام نیست.

توجه: گواهی حضور، گواهی گذراندن دوره و گواهی ارزیابی مهارت را یکسان فرض نکنید.

# برگه ثبت اعتبار گواهی و نمونه‌کار

اطلاعات واقعی دوره را ثبت کنید؛ هیچ عنوان اعتباری، کد استعلام یا تضمین شغلی را بدون بررسی نپذیرید.

صادرکننده: ..... نام دوره: .....

تاریخ استعلام: ..... نوع گواهی: .....

امتیاز از ۱۶: ..... روش تأیید: .....

## شواهدی که باید در پرونده خود نگه دارید

| موضوع | لینک یا شرح شاهد | نتیجه استعلام |
|---|---|---|
| نمونه و مشخصات گواهی | | |
| شرط قبولی یا آزمون | | |
| نمونه‌کار فنی با مجوز | | |
| نیازمندی شغل هدف | | |
| نیازمندی مشتری پروژه | | |

## چهار کنترل پیش از پرداخت و ساخت رزومه

☐ مشخص است گواهی بر اساس حضور یا ارزیابی صادر می‌شود.

☐ هویت صادرکننده و نوع گواهی را تأیید کردم.

☐ ادعای استخدام یا پروژه تضمینی را بررسی و مکتوب کرده‌ام.

☐ برای مهارت‌ها، نمونه‌کار مجاز و قابل توضیح دارم.

## برای رزومه، این شواهد را آماده کنید

نام پروژه / نقش من / مسئله اولیه / داده‌های مجاز / روش تحلیل / خروجی قابل مشاهده / بازخورد یا نتیجه واقعی. اگر پروژه آموزشی است، همان‌طور برچسب بزنید.

## پرسش‌های باز و تصمیم نهایی

.....

.....

.....

گواهی به‌تنهایی مدرک اشتغال یا مجوز قانونی فعالیت نیست. ارزش آن به نیاز کارفرما، اعتبار قابل‌استعلام و شواهد مهارت شما وابسته است.